

## APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (II): ANÁLISIS ESTADÍSTICO

**CÓDIGO**  
02B08C07

**AUTOR**  
Mariano Alonso

**DURACIÓN ESTIMADA**  
10 h

**NIVEL DE FORMACIÓN**  
Medio/Avanzado

### Dirigido a

*Profesionales del área de gestión de los recursos humanos, empresarios individuales, etc., que quieran ampliar su conocimiento en las Analíticas de RRHH.*

### Descripción

*Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a llevar a cabo la aplicación práctica del People Analytics, mediante el Análisis Estadístico abarcando aspectos como el concepto de estadística básica, el manejo de la R en sus distintos niveles, así como a realizar un ONA sencilla.*

## COMPETENCIAS

1. Conocimientos de estadística básica para después poder aplicarlos prácticamente.
2. Conocimiento R para operar con su set de datos en el Software.
3. Manejo estadístico de R (Nivel 1) para analizar estadísticamente sus datos.
4. Manejo estadístico de R (Nivel 2) para lograr análisis más complejos y avanzados.
5. Realización de un ONA sencillo para poder visualizar las redes organizacionales existentes en su empresa.

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Conocer los conceptos básicos de estadística.
2. Instalar R, R Studio y realizar operaciones sencillas.
3. Ejecutar análisis sencillos (Correlación, etc).
4. Ejecutar análisis estadísticos más complejos (Regresión múltiple, etc).
5. Entender y ser capaz de realizar un ONA.

## CONTENIDOS

Unidad 1. Estadísticas.

1. Estadísticas aplicada a los Recursos Humanos: Introducción.
  - 1.1 ¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?
2. Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.

**APLICACIÓN PRÁCTICA DE PEOPLE ANALYTICS (II): ANÁLISIS ESTADÍSTICO**

3. La Unidad Tipificada (Z-Score).

4. Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.

Unidad 2. Introducción a R.

1. ¿Qué es R?

2. Descargando e instalando R/R Studio.

2.1 Primeras operaciones en R.

2.2 Importancia de datos en R.

Unidad 3. R Nivel 1.

1. Estadísticas de RRHH en R-Parte I.

2. La correlación en el Test de Correlación (Pearson).

3. Prueba "T" de Student o t-test.

Unidad 4. R Nivel 2.

1. Estadísticas de RRHH en R-Parte II.

Unidad 5. ONA.

1. Organizational Network Analysis.

Unidad 6. WEKA.

Análisis en WEKA.